



Наш кодекс поведения



2023

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	1	СОЦИАЛЬНЫЕ МЕДИА И СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ	16
НАШЕ ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ	2	КОМПЬЮТЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И АВТОРСКИЕ ПРАВА	16
ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ И ЛИЧНОСТНЫЕ ЦЕННОСТИ	2	ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТОРГОВЛЯ	16
Наш кодекс поведения		ПОЛИТИЧЕСКИЕ ВЗНОСЫ/МЕРОПРИЯТИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ	17
РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	4	РАССЛЕДОВАНИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, И ЗАПРОСЫ	17
ЛИЧНОСТНЫЕ ЦЕННОСТИ	4	Добросовестность в нашем бизнесе	
РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ И СООБЩЕНИЯ О СИТУАЦИЯХ, КОГДА ПРОИСХОДЯТ НАРУШЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ	6	ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА	19
ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ	6	ВЗЯТКИ И ОТКАТЫ	19
ЗАПРЕТ МЕР ВОЗМЕЗДИЯ	7	АГЕНТЫ И КОНСУЛЬТАНТЫ	19
ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ	7	КОНКУРЕНЦИЯ	20
НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА	7	ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА	20
Уважение ко всем		КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	21
РАЗНООБРАЗИЕ И ВКЛЮЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОЦЕСС ОБСУЖДЕНИЯ ПРОБЛЕМ	9	ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ	22
ДИСКРИМИНАЦИЯ ИЛИ ПРИТЕСНЕНИЯ	9	МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ	22
ОТНОШЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	9	Корпоративная социальная ответственность	
ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЕМ И НАРКОТИКАМИ	10	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	24
ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	10	БЕЗОПАСНОСТЬ, ЗДОРОВЬЕ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	24
Честность на рабочем месте		БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ	25
ТОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ДАННЫЕ И ДОКУМЕНТАЦИЯ	12	УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	25
ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА	12	СОВМЕСТНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО	25
КОММУНИКАЦИИ КОМПАНИИ	14	Ресурсы и контактная информация	
ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ	14		26
ЛИЧНАЯ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ИДЕИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ	14		
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЛИЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ДАННЫХ	15		
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТЕРНЕТА И ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ	15		

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые сотрудники компании Avient!

Будучи развивающейся глобальной компанией, мы сталкиваемся с трудностями и необходимостью принимать непростые решения. Круг заинтересованных сторон не исчерпывается нашими сотрудниками, клиентами и поставщиками. Мы осознаем, что наши действия, продукты и сотрудники оказывают влияние на страны и сообщества, в которых мы осуществляем свою деятельность, а также на мир в целом.

Целью компании Avient является создание организации устойчивого развития мирового класса посредством ведения бизнеса таким образом, который бы удовлетворял потребности настоящего поколения, не ставя под угрозу возможность удовлетворения потребностей будущих поколений. Данное стремление основывается на нашем понимании устойчивого развития: Персонал, Продукция, Планета и Производительность. Поскольку мы являемся компанией-участницей программы Responsible Care® («Ответственная забота») American Chemistry Council (Американского химического совета) и одним из сооснователей Alliance to End Plastic Waste (Альянса по ликвидации пластиковых отходов), мы несем дополнительную ответственность, выраженную в наших принципах No Surprises PledgeSM (работы без неожиданностей) и Sustainability Promise (неистощительного развития). Мы придерживаемся этих принципов, привнося в собственные жизни такие ценности как Добросовестность, Честность и Уважение.

Помогая при выборе линии поведения, Кодекс поведения компании устанавливает четкий набор стандартов деловой этики и поведения. Мы просим вас не просто прочесть и усвоить Кодекс, но и обращаться к нему как к руководству к действию, когда вы столкнетесь с новыми, сложными или неясными вопросами на работе. Мы стремимся соответствовать глобальному стандарту этического поведения, уважая культурное многообразие и практики ведения бизнеса стран и местных сообществ, с которыми мы взаимодействуем.

Очень важно, чтобы каждый из нас в полной мере выполнял настоящий Кодекс поведения. В противном случае возникает вероятность нанесения ущерба нашей личной и корпоративной репутации и производительности. Придерживаясь этических принципов Кодекса поведения при ведении дел во всех странах мира, мы закладываем основу текущего и будущего успеха.

Благодарю вас за твердую приверженность этому важному стандарту.

С уважением,

Роберт М. Паттерсон

Председатель совета директоров, президент и генеральный директор компании

«Круг заинтересованных сторон не исчерпывается нашими сотрудниками, клиентами и поставщиками. Мы осознаем, что наши действия, продукты и сотрудники оказывают влияние на страны и сообщества, в которых мы осуществляем свою деятельность, а также на мир в целом».

—Роберт М. Паттерсон—Председатель совета директоров, президент и генеральный директор компании



Наше видение и стратегия

ВИДЕНИЕ

Компания Avient создает специализированные экологичные материалы, превращающие проблемы клиентов в возможности, и выводит на рынок новые продукты, которые повышают качество жизни.

СТРАТЕГИЯ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Отличает нас от других компаний за счет выгодных предложений для наших клиентов.

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ

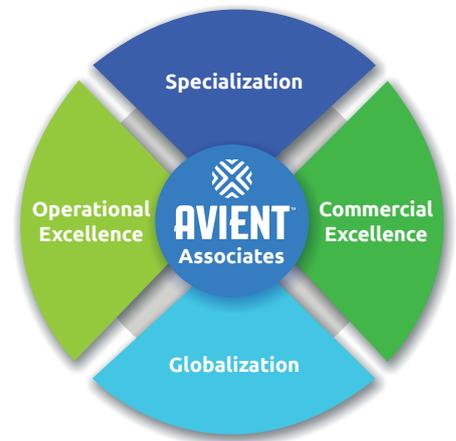
Ставит нас в условия, при которых мы бесперебойно обслуживаем наших клиентов во всех странах.

ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Дает нам возможность реагировать на мнение клиента и обеспечивать непрерывное совершенствование.

ВЫСОКИЕ КОММЕРЧЕСКИЕ СТАНДАРТЫ

Контролируют нашу деятельность на рынке, обеспечивая нашим клиентам выгодное сотрудничество.



Основополагающие и личностные ценности

ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Сотрудничество, инновации, профессионализм. Эти основные ценности, которые начинаются с наших индивидуальных решений и действий, сосредоточивают наше внимание на том, чтобы потребности клиента были на первом месте, путем создания подлинной ценности посредством сотрудничества, инноваций, а также непоколебимой приверженности к профессионализму. Мы будем отстаивать эти ценности с предельной добросовестностью во всем, что мы делаем.

ЛИЧНОСТНЫЕ ЦЕННОСТИ

Добросовестность, честность и уважение. Эти личностные ценности начинаются с каждого из нас, ведь решения, которые мы принимаем в качестве отдельных лиц, влияют на то, каким образом компанию Avient воспринимают на рынке и в сообществах, где мы работаем.



Наш кодекс поведения

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЛЯ ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения компании Avient («Кодекс») представляет собой руководство по деловому поведению; его цель состоит в том, чтобы помочь обеспечить защиту наших ценностей и поддержать и улучшить репутацию компании Avient.

Ценности компании Avient формируют наш метод ведения бизнеса. Мы создали компанию с большим импульсом — компанию с глобальным охватом и четким видением. Важно, что мы учитываем то, как мы будем продолжать работу, чтобы добиваться успехов и развиваться таким образом, при котором наша деловая практика основана на наших ценностях. Эти ценности основаны на высоких этических стандартах и требуют от нас честности и добросовестности в наших деловых отношениях.

Мы часто будем сталкиваться с ситуациями на работе, когда не сразу понятно, что является «правильным поступком». В тех местах, где мы работаем, будут происходить конфликты между интересами Компании, коллег, клиентов, поставщиков и сообществ. Данное руководство поможет вам принимать решения о том, как устранить эти конфликты и выбрать лучший курс действий.

Мы также должны соблюдать законы, правила и нормы во всех странах, где мы работаем. Соблюдение законов и правил является обязанностью всех сотрудников и самой компании Avient. В настоящем Кодексе, термин «сотрудники компании Avient» включает сотрудников компании Avient, директоров, агентов, консультантов и подрядчиков во всех дочерних компаниях Avient.

Мы являемся глобальной компанией со штаб-квартирой в Соединенных Штатах, и в отношении нашей деятельности применяются как законы США, так и законы и нормативно-правовые акты других стран, в которых мы ведем наш бизнес. Вы также можете обнаружить, что местные обычаи, деловая практика или социальная практика не соответствуют стандартам, установленным в нашем Кодексе. Если вы не уверены в отношении того, какие законы или какая политика являются применимыми, или вы полагаете, что может существовать конфликт интересов между действующим законодательством или между местными законами и обычаями и нашей политикой, то вам необходимо обратиться за помощью в какой-либо отдел по этике и соблюдению нормативно-правового соответствия. Помните, что одни и те же этические стандарты применяются вне зависимости от того где мы находимся или ведем бизнес.

ЛИЧНОСТНЫЕ ЦЕННОСТИ

Добросовестность, честность и уважение

Добросовестность, честность и уважение начинаются с каждого из нас, ведь решения, которые мы принимаем в качестве отдельных лиц, влияют на то, каким образом компанию Avient воспринимают на рынке и в сообществах, где мы работаем.

Чтобы действовать, проявляя личную добросовестность, личное поведение каждого из нас должно служить примером этих ценностей. Каждый из нас несет ответственность за то, чтобы жить согласно этим этическим стандартам, изложенным в настоящем Кодексе. Мы также должны задавать вопросы, получить указания и выражать озабоченность по поводу сомнительных ситуаций. Когда мы делаем выбор, касающийся наилучшего образа действий, важно понимать наши этические стандарты и действовать в соответствии с их назначением.

Эти ценности формируют обязательства, которые мы, в качестве сотрудников компании Avient, несем по отношению друг к другу, нашим заинтересованным сторонам и нашим местным сообществам.

Задайте себе вопросы...

Если у вас есть вопросы или озабоченность относительно вашего надлежащего поведения или поведения кого-либо еще, и вы не можете найти ответ в данном Кодексе или в нашей Политике, то убедитесь, что вас есть факты, необходимые для принятия решения, подумайте о том, на кого окажут влияние ваши вопросы, и затем задайте себе следующие вопросы:

- Является ли данный образ действий законным?
- Соответствует ли он данному Кодексу и ценностям компании Avient?
- Демонстрирует ли он уважение к нашим сотрудникам, акционерам, клиентам, поставщикам и местным сообществам?
- Вы бы чувствовали себя комфортно, если бы о ваших действиях сообщили в новостях?
- Вы бы с гордостью рассказали об этом вашей семье или человеку, который вам дорог?

Ваши обязанности

- Необходимо знать и соблюдать данный Кодекс и все законы, правила и политики, которые относятся к вашей работе в компании Avient.
- Быть честными и проявлять профессионализм во всех ваших делах, выполняемых от имени Компании.
- Обращаться за помощью, когда у вас есть вопросы или сомнения по поводу этики или соблюдения нормативно-правового соответствия, или когда вы не уверены в том, что вам необходимо сделать в конкретной ситуации.
- Оперативно сообщать о возможных нарушениях законов, нормативно-правовых актов или настоящего Кодекса. В конце данного Кодекса вы можете найти описания ресурсов Компании, которые вы можете использовать, для того чтобы задать вопросы или сообщить о проблемах.
- Проходить необходимые курсы обучения по нормативно-правовому соответствию, вопросам этики и курсы сертификации.

Дополнительные обязанности супервайзеров и руководителей компании Avient

- Служите образцом для подражания и задавайте тон соответствующего поведения в компании Avient.
- Убедитесь, что ваш коллектив знает о важности данного Кодекса и политик Компании, а также о требованиях, изложенных в них, в отношении нормативно-правового соответствия и этики.
- Помогайте вашим сотрудникам соблюдать требования данного Кодекса, давайте рекомендации в отношении данного Кодекса и ценностей компании Avient.
- Содействуйте созданию рабочей среды, которая поощряет честное и открытое общение, касающееся ожиданий Компании.

Вопросы и ответы

В: Я увидел в Компании нечто, что, вероятно, нарушает данный Кодекс. Я чувствую, что мне необходимо сообщить об этом, но я нервничаю, потому что не знаю, как на это отреагирует мой руководитель, она может усложнить мою работу. Что мне делать?

О: Если вы добросовестно сообщите о случаях неправомерного поведения или о своей обеспокоенности, то компания Avient примет меры, в том числе дисциплинарные меры для предотвращения какого-либо возмездия против вас. Сообщайте вашему руководителю о ваших проблемах открыто и честно. Если вам неловко говорить с вашим руководителем или вы не удовлетворены ответом вашего руководителя, то сообщите о проблемах в другие отделы, описанные в данном Кодексе.

Вы не должны бояться каких-либо последствий за добросовестные сообщения. Мы не потерпим мер возмездия.

РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ И СООБЩЕНИЯ О СИТУАЦИЯХ, КОГДА ПРОИСХОДЯТ НАРУШЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ

Наш Кодекс поведения содержит руководящие принципы по решению вопросов, которые могут возникнуть в вашей работе, и которые помогут вам принимать правильные решения. Кодекс, однако, не может ответить на все вопросы и решить все ситуации. В других политиках и процедурах компании Avient может быть предоставлена более конкретная информация, которая вам необходима.

Поощряется ваша инициатива по поиску ответов на какие-либо вопросы, касающиеся Кодекса или наших ожиданий до осуществления какого-либо действия, в отношении того, что вызывает вашу озабоченность или в отношении того, что, как вы предполагаете, может быть нарушением данного Кодекса. Если вы не уверены, что вам необходимо сделать, обратиться за помощью.

Важно, чтобы на ваши вопросы и проблемы обратили внимание и чтобы на все вопросы были получены ответы, и были рассмотрены все проблемы. Как правило, лучше всего на ваш вопрос ответит или решит вашу проблему ваш руководитель или представитель отдела управления персоналом.

Все руководители компании Avient несут ответственность за то, чтобы выслушивать вопросы сотрудников и их проблемы по поводу вопросов, изложенных в настоящем Кодексе поведения, и за решение всех вопросов и всех проблем. Все руководители компании Avient несут ответственность за такое поведение и руководство. Сотрудники должны знать, что компания Avient не допустит мер возмездия за добросовестные сообщения о подозреваемых нарушениях Кодекса поведения.

Если вам стало известно о нарушении Кодекса или вы подозреваете его нарушение, то сообщите об этом своему руководителю, представителю отдела управления персоналом или сотруднику отдела корпоративной этики по адресу ethics.officer@Avient.com. Для того чтобы сообщить о сомнительном бухгалтерском учете, внутреннем контроле бухгалтерского учета или задать вопросы, связанные с аудитом, вы также можете связаться с

нашим отделом внутреннего аудита или сообщить о своих проблемах в комитет по аудиту нашего совета директоров, связавшись с главным юрисконсультантом.

Мы будем соответствующим образом расследовать все ситуации или поведение, которые могут нарушать Кодекс поведения компании Avient. Каждый из нас несет ответственность за сотрудничество, за то, чтобы быть честным и правдивым при проведении какого-либо расследования, вне зависимости от того, проводится ли расследование внутри компании Avient или оно проводится третьей стороной.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

Мы ожидаем, что большинство вопросов и проблем или потенциальных нарушений могут быть эффективно решены вашим руководителем, представителем отдела управления персоналом или сотрудником отдела корпоративной этики. Однако, в некоторых ситуациях, вы можете захотеть сохранить анонимность. В таких случаях вам необходимо сообщить о нарушении или о проблеме сотруднику горячей линии по вопросам этики.

Все могут использовать горячую линию по вопросам этики, чтобы отправить сообщение через сайт или сообщить о проблеме по телефону. Воспользоваться горячей линией можно круглосуточно, сообщения можно сделать на разных языках. Работу горячей линии обеспечивает сторонняя профессиональная сервисная компания, которая предоставляет эти услуги для многих компаний. Когда вы сообщаете о проблеме, используя горячую линию, вам не потребуется идентифицировать себя, и вы можете сохранить анонимность в пределах, допускаемых местным законодательством. Если вы не можете сообщить о проблеме через горячую линию по вопросам этики, то, пожалуйста, помните, что вы всегда можете связаться с представителем отдела управления персоналом или сотрудником отдела корпоративной этики для того, чтобы задать какие-либо вопросы или рассказать о проблемах, которые могут быть у вас.

Вы можете получить доступ к горячей линии посредством нашего сайта The Loop в сети Интранет, перейдя в раздел «Персонал и отделы, деловая этика и корпоративные политики».

ЗАПРЕТ МЕР ВОЗМЕЗДИЯ

В компании Avient недопустимы меры возмездия в отношении лиц, которые добросовестно обращаются за советом, поднимают вопросы, сообщают о неправомерных действиях или предоставляют информацию в ходе расследования предполагаемого нарушения Кодекса поведения. Обвинения в применении мер возмездия будут расследоваться соответствующим образом. Если вы считаете, что против вас предпринимаются меры возмездия за то, что вы подняли вопрос, касающийся этики или соблюдения норм, или предоставили информацию при расследовании предполагаемого нарушения Кодекса поведения компании Avient, незамедлительно свяжитесь со своим руководителем, начальником отдела кадров, сотрудником отдела корпоративной этики или сообщите об этом, воспользовавшись нашей горячей линией по вопросам этики.



ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Наш Кодекс поведения относится к действиям и отношениям всех сотрудников компании Avient по отношению друг к другу, клиентам и заинтересованным сторонам компании Avient. В ходе этих отношений и при осуществлении действий сотрудники компании Avient должны соблюдать самые высокие стандарты этического поведения в соответствии с настоящим Кодексом поведения. Вы также должны соблюдать все политики компании Avient, процедуры и местные правила работы и поведения. Если местные политики или руководящие принципы в определенном бизнес-подразделении или месте более строгие, чем политика или руководящие принципы в данном Кодексе, то вы всегда должны соблюдать более строгую политику. Все сотрудники компании Avient должны незамедлительно сообщать о каком-либо несоблюдении данного Кодекса поведения в какой-либо отдел по этике и соблюдению нормативно-правового соответствия, описанные в данном Кодексе.



Какое-либо временное освобождение от выполнения обязательств, указанных в Кодексе для руководителей или директоров, может быть разрешено только советом директоров или комитетом совета директоров. Для других руководителей и сотрудников, отступления от правил могут быть разрешены только сотрудником отдела корпоративной этики в ходе консультаций с постоянными членами комитета по этике.



Все сотрудники компании Avient обязаны подтвердить, что они прочитали и поняли этот Кодекс поведения и что они выполняют его.

НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА

Мы воспринимаем нарушения Кодекса очень серьезно. Сотрудники, которые нарушают закон или данный Кодекс, могут подвергаться соответствующим мерам корректирующего и/или дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения. Некоторые нарушения могут также привести к тому, что виновные лица (и Компания) могут быть подвергнуты гражданскому или уголовному преследованию.



Уважение ко всем

Мы совместно несем ответственность за создание и поддержание комфортной и продуктивной рабочей среды, свободной от угроз. На рабочих местах нашей Компании ко всем людям должны относиться справедливо и с уважением. Проявление уважения относится к общению и поведению, поэтому нам необходимо понимать оба этих фактора.

Наше общение должно проходить в открытой и уважительной манере. Наша критика должна быть четкой и конструктивной. Таким же образом мы должны воспринимать отзывы других. Развивая свои способности решения проблем и работы в команде, мы помогаем друг другу становиться более эффективными и уверенными в себе, также создавая комфортную рабочую обстановку без какой-либо дискриминации.

Наше поведение должно отражать наши личностные ценности. Мы должны проявлять эти ценности в наших взаимоотношениях с теми, с кем мы работаем, с нашими клиентами и поставщиками и в тех местах, где мы живем.

РАЗНООБРАЗИЕ И ВКЛЮЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В ПРОЦЕСС ОБСУЖДЕНИЯ ПРОБЛЕМ

В компании Avient наш стиль открытости и доверия позволяет нам честно решать все проблемы; он основан на нашем фундаментальном уважении к каждому. Мы считаем, что разнообразие идей и прошлое сотрудников дает нам творческий потенциал для того, чтобы быть успешными в быстро меняющемся мире.

В качестве обоснования вышесказанного, мы подчеркиваем равенство возможностей для всех квалифицированных специалистов в соответствии с действующим законодательством. Решения в отношении найма, поощрения, развития, компенсации или продвижения по службе основываются исключительно на квалификации, способностях, опыте человека и его производительности, кроме тех случаев, когда местное законодательство требует от нас принять меры по расширению возможностей в плане трудоустройства для определенной группы.

ДИСКРИМИНАЦИЯ ИЛИ ПРИТЕСНЕНИЯ

В компании Avient мы не проявляем терпимость в отношении дискриминации или какого-либо рода притеснений независимо от того, происходят ли они в наших офисах или за территорией Компании на основе расы, религии, сексуальных или этнических различий или на основе каких-либо других защищенных характеристик. Замечания, основанные на этих различиях, часто являются унижительными и оскорбительными, и люди не могут спокойно их терпеть.

Являясь сотрудниками компании Avient, мы имеем право работать в таком месте, которое свободно от притеснений. Мы не потерпим какого-либо словесного выражения и физического поведения, которые унижают другое лицо, необоснованно препятствуют другому лицу выполнять работу или создают запугивающую, враждебную или причиняющую неудобство рабочую среду. Поскольку мы проявляем уважение ко всем людям, то мы не допускаем какие-либо формы сексуальных домогательств. Сюда входят нежеланные сексуальные заигрывания, просьбы о предоставлении сексуальных услуг и другие виды словесного и физического поведения сексуального характера.

Будут оперативно проводиться расследования заявлений о дискриминации или домогательствах, а нарушители этого этического стандарта будут подвергнуты дисциплинарным мерам воздействия. Не будет какого-либо возмездия в отношении лица, добросовестно подавшего жалобу или сообщившего о дискриминации или о притеснении на работе.

ОТНОШЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Компания Avient позволяет членам одной семьи работать в компании Avient, но члену семьи не разрешается прямо или косвенно контролировать другого члена семьи, включая родственника, поскольку существует возможность протекционизма и возникновения видимости протекционизма.

Романтические отношения или близкие личные отношения на рабочем месте также могут создать видимость протекционизма, когда в такие отношения вовлечены подчиненные и их руководители. В результате, мы специально запрещаем руководителю иметь близкие отношения или романтические отношения с работником, который ему прямо или косвенно подчиняется, даже если эти отношения являются добровольными и подчиненное лицо их приветствует. Обе стороны, находящиеся в такого рода отношениях, должны незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя и руководителя отдела управления персоналом, чтобы можно было обсудить альтернативы и последствия.

Поскольку романтические отношения или близкие личные отношения сотрудников, не подчиняющихся друг другу, также могут нарушать порядок и подрывать мораль и доверие к организации, то, в зависимости от обстоятельств, мы ожидаем, что какой-либо сотрудник, участвующий в такого рода отношениях, будет руководствоваться здравым смыслом, действовать с осторожностью и будет осведомлен о любых негативных последствиях, которые их отношения могут иметь для коллег.

Наша политика и законы во многих наших местах ведения деятельности запрещают дискриминацию и притеснения на основе юридически защищенных характеристик. В зависимости от законов вашей страны, эти характеристики могут быть следующими:

- Раса
- Религия
- Пол
- Этническое происхождение или родословная
- Возраст
- Сексуальная ориентация
- Военный или ветеранский статус
- Брачное и семейное или гражданское состояние
- Инвалидность
- Беременность и уход за ребенком
- Гражданство

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЕМ И НАРКОТИКАМИ

Нам всем следует принимать меры, чтобы мы могли работать в обстановке, свободной от всех последствий употребления алкоголя, а также незаконных наркотиков и других контролируемых веществ. Компания Avient строго запрещает незаконное владение, производство, распределение, распространение, продажу или использование контролируемых веществ, незаконных наркотиков и их употребление на территории предприятия (включая места стоянки автомобилей) или во время выполнения служебных обязанностей.

Вы должны приходить на работу в таком состоянии, чтобы безопасно и продуктивно выполнять свои обязанности. Выполнение работы под воздействием алкоголя или наркотиков (включая неправомерное использование отпускаемых по рецепту лекарств) может иметь пагубное воздействие на здоровье и безопасность сотрудника и общественную безопасность, и может подвергнуть риску активы компании. Компания Avient запрещает сотрудникам выполнять работы, находясь под влиянием алкоголя, наркотиков и других контролируемых веществ.

Сотрудникам рекомендуется добровольно проходить курсы реабилитации, связанные со злоупотреблением алкоголем и наркотиками. Сотрудникам, которые добровольно решили пройти курс реабилитации, компания Avient предоставляет соответствующие услуги по оценке, консультированию и направлению.

ФИЗИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И НАСИЛИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Компания Avient придает особое значение обеспечению безопасности своих сотрудников, предприятий и оборудования. Каждый из нас должен выполнять все процедуры обеспечения безопасности, знать о всех возможных угрозах безопасности и сообщать о них, сохранять приверженность работе в безопасной манере и быть готовым безопасно и эффективно реагировать на чрезвычайные ситуации.

Компания Avient проявляет нулевую терпимость к угрозам насилия на рабочем месте и к фактическому насилию. Насилие на рабочем месте включает какое-либо поведение, которое создает боязнь травмы или страдания, включая угрожающее или запугивающее поведение и словесные оскорбления. Кроме тех случаев, когда иное специально разрешено законом, оружие, включая огнестрельное оружие, запрещено на территории компании Avient (включая места стоянки автомобилей) или во время выполнения служебных обязанностей.

Вы должны незамедлительно сообщать о любых угрожающих или потенциально насильственных ситуациях, а также о любых проблемах, связанных с вашей личной безопасностью, директору отдела управления персоналом или в отдел безопасности. В чрезвычайных ситуациях выполняйте местные процедуры подачи сведений или свяжитесь с властями. Все сообщения о фактическом насилии или угрозах насилия будут восприняты серьезно.

Вопросы и ответы

В: Кто-то просто попросил меня подержать дверь открытой для него, чтобы ему было проще войти в одно из наших зданий. Я не узнал(-а) его, и у него не было бейджа компании Avient. Является ли это проблемой?

О: Да. У людей, которые не уполномочены входить в наши помещения, необходимо спрашивать пропуск, поскольку они могут представлять риски для безопасности. Вежливо попросите их показать бейдж компании Avient или пропуск посетителя. Если у них его нет, следуйте местным процедурам обеспечения безопасности.

Честность на рабочем месте

Наша репутация честной компании имеет важное значение для наших клиентов, поставщиков, акционеров и других заинтересованных сторон, для всех нас лично и компании Avient. Мы ответственны перед друг другом и перед нашими заинтересованными сторонами и принимаем личную ответственность за свои действия и результаты.

ТОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ДАнные И ДОКУМЕНТАЦИЯ

Полная, точная и надежная документация необходима для принятия взвешенных решений и для эффективной работы. Не менее важно выполнение компанией Avient требований в отношении отчетности и других стандартов, установленных законом. Наши инвесторы, кредиторы, руководители, сотрудники и другие заинтересованные лица полагаются на информацию и отчеты компании Avient, и у них есть право на своевременную, точную и полную информацию.

Каждый из нас несет ответственность за подготовку и предоставление точной информации и полной документации. Вам необходимо убедиться, что любой отчет или любой документ, который вы создаете, являются точными и полными, и они не содержат ложных, вводящие в заблуждение или фальшивых записей. Аналогичным образом, не разрешается создавать скрытые или неучтенные средства или активы или обязательства, и запрещено для каких-либо целей создавать ложные или неправильные записи в бухгалтерских документах компании Avient.

Мы также должны знать политику делопроизводства, графики хранения документации и выполнять их и помнить, что они применяются к записям и информации в каком-либо формате, в том числе к электронным документам и к бумажным копиям.

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Акционеры компании Avient и другие заинтересованные лица полагаются на добросовестность финансовых отчетов нашей Компании и другой финансовой информации. Надежная и полная финансовая отчетность на своевременной основе также является требованием для компании Avient в рамках соблюдения закона и правил.

Персонал бухгалтерии компании Avient обязан вести бухгалтерский учет компании Avient и подготавливать наши финансовые отчеты точно и в полной мере. Он также несет ответственность за подготовку всех необходимых документов в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета, действующими в Соединенных Штатах Америки и других соответствующих странах.

Процессы создания финансовой отчетности Компании включают внутренний бухгалтерский

контроль, который предназначен для создания надежных финансовых отчетов и другой финансовой информации. Вы никогда не должны пытаться обойти внутренний контроль и процедуры, и вы всегда должны сотрудничать с внутренними и внешними аудиторами компании Avient и быть открытыми и честными с ними.

Все мы, особенно персонал в финансовой организации, должны сообщать о каких-либо проблемах в учете или аудите, которые, по вашему мнению, не позволяют подготовить достоверные финансовые отчеты или обходят систему внутреннего контроля, и мы должны сообщать о других проблемах, касающихся сомнительного бухгалтерского учета или вопросов аудита.

Вопросы и ответы

В: Мне необходимо ездить в командировки. Что необходимо сделать, чтобы я мог получить возмещение фактических расходов, которые я понес во время командировки по делам Компании?

О: Вы несете ответственность за сведение к минимуму расходов на поездки и приобретение услуг, связанных с командировкой у поставщиков, определенных Компанией. Вы также несете ответственность за точное и своевременное составление отчетов о расходах. Во время командировок вам необходимо:

1. выполнять политику компании Avient в отношении командировок и развлечений;
2. поддерживать хороший внешний вид и вести себя таким образом, чтобы поддерживать репутацию компании Avient и ее основные ценности;
3. соблюдать все законы; и
4. сообщать и регистрировать все обычные расходы и соответствующие прямые расходы, оплаченные наличными.

Обратите внимание, что, если вы представите неправильные и/или не должным образом задокументированные данные о расходах, будут приняты соответствующие дисциплинарные меры вплоть до увольнения.

Знаете ли вы, что...

Некоторые примеры наших бизнес-записей:

- Разработка нового продукта
- Результаты теста
- Лабораторные отчеты
- Данные исследования
- Финансовые отчеты
- Отчеты о расходах
- Счета
- Учет времени
- Кадровый учет
- Бизнес-планы
- Письма, новостные рассылки, служебные записки и письма, адресованные сотрудникам
- Информация, размещенная на The Loop

Служебная и конфиденциальная информация включает в себя:

- Бизнес-планы и направляющие стратегии
- Данные научных исследований и технические данные
- Состав продукта и технологические процессы
- Сопровождение продукции
- Торговые тайны, технологии и «ноу-хау»
- Информацию о нашей конкурентоспособности
- Неопубликованную финансовую информацию и прогнозы
- Информацию о себестоимости изделия
- Информацию о предлагаемых договорах и сделках
- Информацию о клиентах, поставщиках, ценообразовании и другую коммерческую информацию
- Компьютерное программное обеспечение и системы, разработанные для нашего бизнеса
- Любую другую информацию, которая может быть полезной для конкурента



Вопросы и ответы

В: Мой руководитель находится в отпуске, и во время ее отсутствия меня попросили подписать договор от имени Компании. Я знаю, что это важный договор, и все хотят быстро заключить его. Могу ли я подписать его?

О: Здесь возможны варианты. У компании Avient имеется матрица делегирования полномочий (Матрица), которая определяет, у кого есть полномочия на утверждение и выполнение деловых договоренностей. Кроме того, за исключение тех случаев, когда имеется надлежащее делегирование полномочий, только руководители Компании могут подписывать договоры. Вам следует просмотреть данную Матрицу и любую передачу полномочий в письменном виде, чтобы проверить требования, касающиеся утверждения, и посмотреть, есть ли у вас полномочия на подписание договоров этого типа и на эту сумму от имени Компании. Если нет, то вам необходимо определить утвержденного члена руководства, который может утвердить и подписать договор в соответствии с этими правилами. Имейте в виду, что эти требования являются минимальными, и наши отдельные предприятия и объекты могут устанавливать более высокие стандарты.

КОММУНИКАЦИИ КОМПАНИИ

Компания Avient регулярно раскрывает обществу информацию о себе и своей деятельности. Мы полны решимости сообщать ясную, точную, своевременную и соответствующую информацию заинтересованным сторонам. С этой целью компания Avient разрешает отдельным лицам выступать от имени Компании в средствах массовой информации, перед финансовыми аналитиками и инвесторами. Кроме тех случаев, когда вы специально уполномочены выступать от имени компании Avient, направляйте внешние запросы от инвестиционного сообщества и средств массовой информации в отдел по работе с инвесторами или в отдел корпоративных коммуникаций. В ходе личного общения вы также должны ясно дать понять, что вы говорите не от имени Компании. Это относится к онлайн-коммуникациям и социальным сетям.

ЗАЩИТА АКТИВОВ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Все мы несем ответственность за защиту активов и ресурсов, выделенных компанией Avient для нашей работы, от потери и повреждений вследствие кражи или неосторожного обращения. Следует немедленно сообщать о каком-либо хищении или неосторожном обращении, или несанкционированном использовании активов и ресурсов Компании.

Активы и ресурсы Компании должны использоваться только в целях законного бизнеса. Запрещается несанкционированное или ненадлежащее использование активов Компании.

ЛИЧНАЯ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, ИДЕИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Наши конкурентные преимущества могут легко пойти на спад, если другие получают доступ к конфиденциальной информации компании Avient, новаторским идеям или интеллектуальной собственности и будут их использовать для разработки конкурирующих продуктов или для сокращения нашей клиентской базы. Этими нематериальными активами необходимо управлять надлежащим образом, и они должны быть защищены. В качестве части вашей работы вам важно понять конфиденциальность и чувствительный характер информации и материалов, которые используются в ходе работы компании Avient. У вас есть личная заинтересованность и ответственность за обеспечение того, чтобы ценная информация Компании не была раскрыта другим лицам, кроме тех случаев, когда вы уполномочены поступать таким образом. Прежде чем предоставить такую информацию, убедитесь, что люди, запрашивающие ее, имеют право на ее получение.

Иногда компания Avient располагает конфиденциальной информацией, которую клиенты, поставщики и другие деловые партнеры доверили нам. Сюда входит информация об их операциях, деятельности и бизнесе, а также их конфиденциальная информация. Чтобы компания Avient могла развиваться и преуспевать, эта служебная и конфиденциальная информация должна храниться сотрудниками в безопасности.

Личная и конфиденциальная информация о компании Avient, наших клиентах и поставщиках должна оставаться конфиденциальной в той мере, насколько это только возможно. Убедитесь, что люди, запрашивающие такую информацию, включая других сотрудников компании Avient, уполномочены получать эту информацию, прежде чем вы предоставите им ее, и что были подписаны все необходимые соглашения и вы согласны с условиями какого-либо применимого соглашения.

Права на интеллектуальную собственность, включая патенты, товарные знаки, авторские права, коммерческие тайны и ноу-хау, необходимо планировать и управлять ими с той же степенью осторожности, как и в отношении других ценных активов. С целью поддержки долгосрочных и краткосрочных целей Компании, при необходимости, для оценки и защиты будут определены новые концепции и идеи. Там, где это уместно, направляйте ваши идеи в юридический отдел компании Avient для защиты патентов, авторских прав или коммерческих тайн.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЛИЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Личная конфиденциальность очень важна для всех нас. Никто не хочет необоснованного вторжения в личное пространство. Поэтому важно, чтобы мы уважали личную жизнь и воздерживались от неуместного вторжения в нее.

Мы все обязаны защищать личную информацию наших коллег, клиентов, поставщиков и других лиц, с которыми мы работаем. Вам необходимо понять и выполнять законы, политики и процедуры, которые применяются при работе с личной информацией. Сюда входит то, как вы собираете, используете, храните, обмениваетесь, защищаете, удаляете или распоряжаетесь личными данными. Если вам стало известно о нарушении мер безопасности, в результате которого кто-либо может получить несанкционированный доступ к личной информации, вам следует незамедлительно сообщить об этом в отдел управления персоналом или сотруднику отдела корпоративной этики.

Знаете ли вы, что...

Личная информация — это любая информация, которая может использоваться для идентификации кого-либо, такая как:

- Выданные правительством идентификационные номера, такие как номер страхового свидетельства или номер социального страхования
- Информация о компенсации
- Медицинский анамнез
- Учет производительности работы
- Личные адреса и номера телефонов

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТЕРНЕТА И ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ

Компания Avient обеспечивает наших сотрудников доступом ко многим формам электронных средств массовой информации для использования в деловых целях. Все электронные средства массовой информации и услуги, предоставляемые Компанией, являются собственностью компании, и их цель состоит в оказании содействия и поддержки бизнеса компании.

В то время как основной целью электронных средств массовой информации является их использование в деловых целях, допускается ограниченное или редкое использование данных систем в личных целях. Однако, ожидается, что сотрудники будут демонстрировать чувство ответственности и не будут злоупотреблять этой привилегией.

Наши системы обмена сообщениями и электронные ресурсы не могут использоваться для сознательной передачи, получения или хранения какой-либо информации, которая является следующей: дискриминационной или оскорбительной, унижительной для какого-либо лица или группы, непристойной, сексуального характера или является порнографической, клеветнической или угрожающей, незаконной или противоречащей интересам политики или бизнеса компании Avient.

Компания Avient может контролировать и регулярно контролирует электронные средства массовой информации в целях анализа затрат, распределения

ресурсов, технического управления и обнаружения нарушений сотрудниками политики компании или занятия незаконной деятельностью.

Вопросы и ответы

В: Я использую ноутбук во время деловых поездок. Какие меры предосторожности следует предпринять?

О: Всегда обеспечивайте безопасность вашего ноутбука. Не сдавайте его в багаж авиакомпании и не оставляйте его в небезопасном месте. Будьте осторожны, если вы работаете с конфиденциальными документами. Избегайте работы в общественных местах, где ваш экран могут увидеть. Во время поездки в другую страну, свяжитесь с командой ИТ-безопасности или юридическим отделом компании Avient, чтобы узнать, следует ли вам предпринять дополнительные меры предосторожности.

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕДИА И СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Компания Avient признает, что социальные сети могут быть полезны в профессиональном плане. При использовании социальных сетей вы должны проявлять здравый смысл и свести к минимуму фактические или потенциальные риски безопасности и юридические риски. Вы должны понимать и следовать руководящим принципам компании, принимая участие в социальных сетях, будь то в целях бизнеса или для личного использования. Данное использование включает информацию или сообщения, относящиеся к компании Avient или к вашей трудовой занятости или обязанностям в Компании.

КОМПЬЮТЕРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И АВТОРСКИЕ ПРАВА

Как и с другими формами информации, критически важными для деятельности компании Avient, вы обязаны бережно охранять информацию, содержащуюся на компьютерах или записанную на различные носители, от случайного или несанкционированного копирования,

изменения, раскрытия или уничтожения. У вас есть обязательства по защите и управлению нашим программным обеспечением и правами интеллектуальной собственности.

Также все программное обеспечение, используемое на наших компьютерах, должно соответствовать контрактным обязательствам компании Avient, включая авторские права и соответствующие условия лицензирования программного обеспечения. Вы не должны копировать программное обеспечение или устанавливать его на другие компьютеры, нарушая наши лицензионные соглашения. Вам также запрещено предоставлять кому-либо наше программное обеспечение для использования за пределами Компании.

Другие принадлежащие третьей стороне защищенные авторским правом материалы, такие как журналы, книги и брошюры, могут копироваться для использования только с разрешения владельца авторских прав.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ТОРГОВЛЯ

В компании Avient вам может стать известно о важной информации, относящейся к компании Avient или любой компании, с которой мы работаем, которая не была раскрыта общественности. Это одновременно является незаконным и противоречит нашей политике, когда кто-либо (директор, руководитель или сотрудник) получает прибыль от нераскрытой важной информации, относящейся к компании Avient или любой компании, с которой мы ведем бизнес. Информация считается важной, если она может повлиять на решение инвестора покупать, продавать или держать акции в пакете акций Компании. Следуйте этим двум простым правилам:

1. Не используйте важную закрытую информацию для личной выгоды; и
2. Не передавайте такую информацию кому-либо, кто не должен ее знать при работе в компании Avient.

Как правило, если что-либо побуждает вас продать акции или другие ценные бумаги, данная информация, вероятно, является важной. Если вы не уверены, обладаете ли вы важной закрытой информацией, то вам следует связаться с юридическим отделом для получения разъяснений перед использованием этой информации или передачей другим лицам.

Знаете ли вы, что...

«Важной закрытой информацией» является любая информация, которую здравомыслящий человек будет считать важной при принятии инвестиционного решения и которая прежде не была обнародована. Некоторые примеры:

- Информация о доходах, оценках или иная финансовая информация до опубликования в открытых источниках
- Значительные изменения в уровнях деятельности
- Дискуссии о крупных сделках, включая поглощения, совместные предприятия или продажи
- Информация о нашем финансовом состоянии, перспективах или планах, программы маркетинга и продаж и научно-исследовательская информация
- Изменения в руководящем составе, о которых еще не было публично объявлено
- Присуждения или отмены крупных контрактов с клиентами или поставщиками
- Товары, выпуск которых ожидается, или новые продукты, услуги или процессы

Обстоятельства, касающиеся значимого регулятивного производства, расследования государственными органами и судебные разбирательства с участием Компании

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ВЗНОСЫ/ МЕРОПРИЯТИЯ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ

Компания Avient рекомендует вам оставаться в курсе важных вопросов, голосовать и принимать участие в политическом процессе. Однако за исключением случаев, когда это разрешено законом и одобрено отделом корпоративных коммуникаций, средства или ресурсы компании не могут прямо или косвенно использоваться для требования выплаты или предоставления взносов политическим кандидатам или партиям. Кроме того, пожертвования на политические цели или благотворительный взнос в ходе проведения какой-либо кампании не могут запрашиваться у сотрудника компании Avient таким образом, чтобы сотрудник считал, что

предоставление взноса является необходимым, обязательным и ожидаемым от него.

Компания может принять решение сделать благотворительные взносы определенным некоммерческим организациям, которые должны быть одобрены отделом корпоративных коммуникаций. Кроме того, запрещается вносить взносы в некоммерческие организации, которые сознательно допускают дискриминацию на основе расовой принадлежности, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, возраста, цвета кожи, религии, национального происхождения, инвалидности, генетической информации, защищенного статуса ветерана или других охраняемых законом классификаций.

Иногда участие в государственной политике входит в интересы акционеров компании Avient. В таких случаях могут использоваться фонды и ресурсы компании Avient, но только когда это разрешено законом и при наличии необходимых согласований.

РАССЛЕДОВАНИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ, И ЗАПРОСЫ

Время от времени Компания может получать запросы от государственного органа или организации. Сюда могут входить запросы информации, уведомления о проведении расследований или повестка в суд. Когда это происходит, важно, чтобы мы в полной мере сотрудничали и отвечали в организованном порядке.

Если вы получаете государственный запрос, который выходит за рамки вашей обычной работы, то вы должны связаться с юридическим отделом как можно скорее. Во всех ситуациях мы должны убедиться, что информация, которую мы предлагаем в ответ на эти запросы, является точной и правдивой.



Добросовестность в нашем бизнесе

Очень важно, чтобы компания Avient поддерживала высокие этические стандарты во всех наших деловых отношениях, включая взаимоотношения с клиентами и поставщиками. Деловые отношения, построенные на основе соблюдения этических норм, создают взаимное доверие и уважение. В компании Avient мы хотели бы построить такие отношения, потому что они находятся в долгосрочных интересах компании Avient, клиентов и поставщиков, с которыми мы ведем бизнес. Наша личная добросовестность является основой репутации компании Avient, а добросовестность создает доверие.

ЧЕСТНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

Мы продаем наши продукты и услуги, оценивая их по достоинству. Все продажи клиентам должны основываться на цене, сроках и качестве продукта и предоставляемых услуг. Мы не занимаемся нечестной, неэтичной или незаконной деятельностью, чтобы добиться успеха в бизнесе. Наши клиенты должны получать точную информацию. Мы никогда не используем ложные или вводящие в заблуждение заявления для сбыта нашей продукции.

Мы выбираем наших поставщиков, основываясь на объективных критериях, таких как качество, сервис, цена и бизнес-преимущества для компании Avient и наших клиентов. Мы никогда не должны пользоваться занимаемой должностью в компании Avient для получения личной выгоды от текущих или потенциальных поставщиков. Мы относимся к нашим поставщикам с честностью и профессионализмом.

ВЗЯТКИ И ОТКАТЫ

Ни при каких обстоятельствах неприемлемо предлагать, давать, принимать или требовать взятки, откаты или склонять к таким действиям. Этот принцип применим к бизнесу во всем мире, в том числе в странах, где такая практика считается «способом ведения бизнеса». Это относится как к нашим коммерческим сделкам, так и к нашему сотрудничеству с правительством и государственными должностными лицами. Если вы не уверены, имеете ли вы дело с «государственным должностным лицом», свяжитесь с юридическим отделом для получения указаний. Взятки и откаты могут привести к уголовному преследованию согласно некоторым законам, например, в соответствии с Законом США о коррупции за рубежом и Законом Великобритании о борьбе со взяточничеством, которые применимы к нашим предприятиям во всем мире.

Компания Avient запрещает совершать выплаты с целью ускорения обычных административных действий, как, например, ускорение прохождения груза через таможенную или установки телефона, за исключением случаев, когда это одобряется сотрудником отдела корпоративной этики или юридическим отделом Avient. Более того, подобные выплаты должны быть точно и полностью зарегистрированы в бухгалтерской отчетности как деловые расходы.

Компания Avient намерена не только соблюдать законы, применимые к взяточничеству и откатам, но установить стандарт, который превышает требования закона. Таким образом, взятки и откаты не допускаются даже в тех странах, где они могут быть законными.

Знаете ли вы, что...

«Взяткой» является любое предложение или получение чего-либо, представляющее собой ценность (вне зависимости от размера), с целью неправомерного влияния на деловое решение или создания любого преимущества для бизнеса. Это не только наличные платежи. Взятки также могут включать:

- Подарки, особенно дорогостоящие подарки
- Развлечения, представительские расходы и поездки, когда нет четкой бизнес-цели или когда они выходят за рамки разумных деловых потребностей
- Личные услуги, сувениры или займы
- Благотворительные и политические взносы
- Выплаты, льготы или услуги для отдельных членов семьи
- Обеспечение выплат, льгот или услуг «посреднику», включая откаты

Помните, что предложение или запрос взятки является незаконным в большинстве стран — даже если данная сделка не происходит.

АГЕНТЫ И КОНСУЛЬТАНТЫ

Мы должны убедиться, что агенты, консультанты и другие представители, действующие от имени компании Avient, не предлагают и не получают взятки или откаты и не занимаются любой другой незаконной или неэтичной деятельностью. Мы не разрешаем агентам или консультантам выполнение каких-либо деловых сделок, которые запрещены данным Кодексом. Все договоренности с агентами и консультантами должны быть задокументированы в письменной форме в соответствии с нашими этическими нормами и юридическими и бухгалтерскими требованиями, будучи также

[Оглавление](#)

одобрены согласно нашей политике делегирования полномочий. Оплата не может быть произведена от имени Компании с намерением, чтобы какая-либо часть оплаты была использована для целей, которые не описаны в документах, подтверждающих оплату.

Мы ожидаем, что агенты и консультанты, осуществляющие предпринимательскую деятельность от имени компании Avient, соблюдают данный Кодекс. Они не должны предлагать, давать, принимать или запрашивать любые формы взяток или откатов или заниматься любой другой незаконной или неэтичной деятельностью.

Сотрудники компании Avient, нанимающие агентов и консультантов, должны проявлять должную осмотрительность, чтобы обезопасить себя и Компанию от агентов и консультантов, принимающих и предоставляющих взятки и откаты.

Честность в деловой деятельности является одним из ключевых стандартов для отбора и привлечения тех, кто представляет компанию Avient.

КОНКУРЕНЦИЯ

Компания Avient стремится добиваться успеха за счет высококачественных продуктов, услуг и высокой производительности. Мы ведем наш бизнес в соответствии с законами, которые предназначены для поощрения энергичной, но справедливой конкуренции.

Вы должны знать и соблюдать законы конкуренции, которые относятся к вашей работе в Компании. Мы не будем заниматься антиконкурентной деятельностью или практиками, которые противоречат законам о конкуренции, включая законы, регулирующие:

- установление цен, ограничения производства, сговор с целью распределения клиентов или рынков, бойкоты поставщиков или клиентов;
- контроль ценообразования дистрибьюторов и дилеров для перепродажи; и
- недостоверные сведения о товарах или услугах.

Компания Avient проводит справедливые и основанные на фактах сравнения характеристик товара. Мы не принижаем конкурентов, их продукцию или цены.

Вы не должны использовать неподобающие средства для сбора информации о конкурентах. Очевидно

такие средства, как кража или нелегальный ввоз, не допускаются. Кроме того, вы не должны лгать или предоставлять недостоверные сведения о себе конкурентам, в частности, консультанту или клиенту. Вы не можете требовать конфиденциальную информацию от нынешнего или бывшего сотрудника конкурента, независимо от того, хочет ли он разглашать конфиденциальную информацию или нет.

В то же время, мы являемся очень конкурентоспособной компанией и хотим быть лучшими в отрасли. Это означает, что нам необходимо постоянно сравнивать наши продукты, процессы и услуги с продуктами, процессами и услугами наших конкурентов. Поступая таким образом, мы будем собирать техническую информацию, информацию о стоимости, о продуктах, рынках и другую информацию о рынках и наших конкурентах без нарушений закона и с соблюдением принципов этики через общедоступную информацию и через клиентов, анализ, запросы и с помощью наблюдений.

ПОДАРКИ И ЗНАКИ ГОСТЕПРИИМСТВА

Принимая решение о том, следует ли предлагать или принимать подарки или знаки гостеприимства (включая питание, развлечения или путешествия) следует руководствоваться здравым смыслом и умеренностью.

Целью предоставления бизнес-подарков и знаков гостеприимства является только создание репутационного преимущества для компании Avient. Попытка повлиять на других людей с помощью персональных подарков или развлечений является неправильной, неприемлемой и, в некоторых случаях, незаконной. Таким образом, ни один сотрудник, работающий от имени компании Avient, не должен предоставлять подарки или знаки гостеприимства, которые обоснованно могут быть истолкованы как попытка неправомерно повлиять на получателя в его отношениях с компанией Avient. Будьте особо осторожными, принимая подарки или знаки гостеприимства от поставщиков и предлагая что-нибудь ценное тем, кто может являться государственным должностным лицом.

Также запрещено принимать подарки, которые могут быть истолкованы как имеющие потенциал ненадлежащим образом влиять на ваши решения. В целом, любой подарок стоимостью выше 100

[Оглавление](#)

долларов США или несоответствующий местным обычаям должен быть отвергнут. Мы должны действовать с осмотрительностью в этой области.

Подарки допускаются, если они носят рекламный характер, соразмерны данному случаю, разрешены политиками всех сторон и действующим законодательством, и соответствуют местным обычаям. Ни в коем случае не следует давать или принимать наличные деньги или их эквивалент (напр., подарочные сертификаты).

Если вы не можете тактично отказаться от подарка без риска нанести вред деловым отношениям, вы можете принять подарок и затем сразу передать его главному юристу компании Avient, который им распорядится.

Как правило, предоставление или принятие обедов, развлечений или путешествий допустимо, если соответствует следующему тесту:

- повод главным образом служит бизнес-цели;
- сотрудник компании Avient сопровождает клиента или поставщика; и
- обеды, развлечения или путешествия пропорциональны случаю.

Решая, следует ли принять или предоставить обеды, развлечения или путешествия, учитывайте частоту и стоимость. Кроме того, не предлагайте или не принимайте их, если это незаконно, или же, поступая так сознательно, вы нарушаете принципы работодателя другой стороны.

В ходе развлечения клиентов или во время других общественных мероприятий, можно потреблять алкогольные напитки. При этих обстоятельствах компания Avient позволяет умеренное употребление алкоголя, при том условии, что обеспечена безопасность общественности и участников. Вы должны убедиться, что алкоголь потребляется только в умеренных количествах и что никто в состоянии опьянения не управляет автотранспортным средством.

Отчетность по подаркам

Для обеспечения прозрачности в отношении подарков, подарки, предоставляемые третьим лицам, должны регистрироваться в Copur как «подарки третьим лицам».

Вопросы и ответы

В: Один из наших клиентов был лоялен к нам, пока мы прорабатывали серию вопросов. Теперь, когда эти вопросы решены, можно ли отправить подарочную корзину с фруктами, шоколадом и подарочную карту стоимостью 50 долларов США в качестве благодарности?

О: Корзина фруктов или шоколада, предоставляемая организации (не отдельному сотруднику) может быть приемлемой, но ни в коем случае не наличные деньги (которые включают в себя подарочные карты). Лучше просмотреть политику компании Avient в отношении подарков и обсудить идею с вашим руководителем или сотрудником отдела корпоративной этики, прежде чем отправлять что-либо.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Важно, чтобы у всех сотрудников компании Avient были интересы в нерабочее время. В то же время мы все всегда обязаны действовать в наилучших интересах компании Avient. Вы не должны позволять вашим личным интересам противоречить или казаться противоречащими интересам Компании или наших клиентов. Видимость конфликта может принести серьезный ущерб нашей репутации, так же как и фактический конфликт.

Некоторые из наиболее распространенных конфликтов интересов могут возникнуть, когда вы:

- участвуете в деятельности, которая конкурирует с интересами компании, или создает видимость конкуренции с интересами компании;
- получаете какую-либо личную или финансовую выгоду, имеете финансовую заинтересованность, работаете на компанию или предоставляете услуги компании, которая ведет или стремится вести бизнес с нами или с конкурентом;
- допускаете, чтобы на ваши деловые решения оказывали влияние или создавалась видимость влияния посредством личных или семейных интересов или дружбы (например, предприятие, которым владеете или управляете вы или член вашей семьи, стремится вести бизнес с компанией Avient);

[Оглавление](#)

- выполняете другую работу за пределами официальных обязательств (включая участие в совете директоров), которая отрицательно влияет на производительность вашей работы или оказывает негативное влияние на исполнение ваших обязанностей в компании Avient;
- используете имущества компании, информации или ресурсов для личной выгоды или выгоды других лиц;
- нанимаете на работу, контролируете или имеете прямую или косвенную подотчетность члену семьи, включая родственников, или кому-либо, с кем у вас есть романтические отношения.

Процесс раскрытия

Конфликт интересов не всегда можно четко и легко распознать, и он может возникнуть без причины. Кроме того, во многих случаях конфликты интересов можно разрешить путем открытого и честного обсуждения. Поэтому вы незамедлительно должны сообщать о любых фактических или потенциальных конфликтах интересов. Эти сообщения должны быть представлены на разрешение в письменном виде главному юрисконсульту или сотруднику отдела корпоративной этики. Как правило, эти ситуации исследуют до степени, необходимой чтобы определить, пострадали ли интересы компании Avient или могут ли они пострадать.

Бизнес компании Avient зависит от продолжающегося доверия и уважения наших клиентов и общества к нам. Регулярно анализируйте свои действия и пытайтесь определить, есть ли у объективного наблюдателя разумные основания полагать, что может иметь место конфликт интересов. Мы несем ответственность перед самими собой и перед компанией Avient с тем, чтобы удостовериться, что мы нашими действиями, сознательно или неосознанно, не создаем конфликт интересов. Помните, что конфликт не обязательно является нарушением Кодекса, но нераскрытие данного конфликта является нарушением Кодекса.

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ

Деловые возможности, которые вы обнаруживаете на работе, используя информацию Компании, имущество и должностное положение человека в Компании, принадлежат Компании, а не вам лично. В качестве части вашей работы вы должны

использовать эти деловые возможности в интересах Компании. Если вы используете эти деловые возможности для личной выгоды или выгоды кого-либо еще, то вы находитесь в прямом конфликте с интересами Компании. Такое злоупотребление служебным положением не допускается.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ

Мы должны соблюдать нормы и ограничения на импорт и экспорт товаров, услуг и технической информации, включая законы США, которые применяются для всех мест, в которых мы работаем, и сделок по всему миру. Специальные ограничения применяются к продукции, которая может иметь военное или двойное назначение, а также имеются полные запреты или эмбарго на торговлю с некоторыми странами и организациями. Если вы ведете бизнес в других странах или с людьми из других стран, или вы путешествуете за границу, проконсультируйтесь с юридическим отделом компании Avient для получения указаний.



Корпоративная социальная ответственность

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Сотрудники, клиенты и поставщики не являются единственными заинтересованными сторонами в компании Avient. Наши действия, продукты и сотрудники оказывают влияние на страны и сообщества, в которых мы осуществляем свою деятельность, а также на мир в целом. Масштабы и воздействие нашей деятельности в сочетании с нашими высокими этическими стандартами требуют от нас стремиться к использованию обоснованных, проверенных временем решений.

Наша цель — соблюдение единого всеобъемлющего стандарта этического поведения во всем мире, уважение культурного многообразия и практики ведения бизнеса каждой страны и сообществ, с которыми мы взаимодействуем.

Целью компании Avient является создание организации устойчивого развития мирового класса посредством ведения бизнеса таким образом, который бы удовлетворял потребности настоящего поколения, не ставя под угрозу возможность будущих поколений делать то же самое. Данное стремление основывается на нашем понимании устойчивого развития: Персонал, Продукция, Планета и Производительность. Более подробная информация о нашем вкладе в соответствии с каждым из приведенных выше принципов представлена в Отчете об устойчивом развитии, с которым можно ознакомиться по ссылке [Avient.com/sustainability](https://www.avient.com/sustainability). Поскольку мы являемся компанией-участницей программы Responsible Care® («Ответственная забота») Американского химического совета и одним из сооснователей Альянса по ликвидации пластиковых отходов, мы несем дополнительную ответственность, выраженную в наших принципах No Surprises PledgeSM (работы без неожиданностей) и Sustainability Promise (неистощительного развития). Более того, мы придерживаемся этих принципов, привнося в собственную жизнь такие ценности, как Добросовестность, Честность и Уважение.

Компания Avient и ее сотрудники ставят на первое место безопасность, внося свой вклад в улучшение общества, в котором мы работаем. Компания поощряет людей к участию в общественной деятельности и благотворительности по своему выбору в поддержку своих сообществ. Компания Avient непрерывно улучшает наши бизнес-операции, работая с нашими клиентами,

поставщиками и партнерами по цепочке поставок, чтобы охранять окружающую среду, уменьшать степень нашего воздействия на окружающую среду и максимизировать сохранение земных ресурсов.

Не только достижение обоснованных решений является единственным верным решением в отношении окружающей среды; это также верное решение для наших сотрудников, клиентов, соседей, акционеров и нашего бизнеса.

БЕЗОПАСНОСТЬ, ЗДОРОВЬЕ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Компания Avient осуществляет коммерческую деятельность, не причиняя вреда своим клиентам, окружающей среде или общественности, обеспечивая безопасную и здоровую рабочую среду для своих сотрудников и подрядчиков.

Компания Avient считает, что здоровые и безопасные условия труда вместе с принятием мер по предотвращению травматизма и экологических происшествий, чрезвычайно важны для успеха нашей коммерческой деятельности. Превышение юридических требований не является необычным для наших ожиданий и применяемых стандартов. Таким образом, наши политики по гигиене и технике безопасности, относящиеся ко всем сотрудникам компании Avient, являются гарантией здоровья и благополучия каждого человека на рабочем месте. Мы придаем первостепенное значение борьбе с рисками и травматизмом, стараясь достичь высокого уровня безопасности и рационального использования природных ресурсов.

Гарантирование безопасности каждого требует постоянной бдительности и внимания к деталям. Сознательное отношение к безопасности является следствием ответственного подхода к безопасности, должной подготовки и разъяснения должностных обязанностей, обучения, а также установления рисков, связанных с каждой рабочей ситуацией, и сообщения о них.

Эффективное и безопасное управление нашими технологическими и коммерческими процессами весьма важно для сохранения непрерывности нашей деятельности. Вам будет предоставлено все необходимое оборудование, инструменты, технологии, руководства и обучение для содействия в управлении нашими процессами и безопасного выполнения своей работы.

Профилактика травм вне работы не менее важна. Мы призываем вас и членов вашей семьи использовать те же принципы безопасности для предотвращения травм у себя дома, в дороге и во всех других видах деятельности.

Безопасная работа и жизнь являются нашим образом жизни. Мы хотим, чтобы вы и ваша семья были здоровыми и находились в безопасности.

Вопросы и ответы

В: Мой руководитель попросил меня соблюдать новую процедуру утилизации отходов, но я не уверен, что это безопасно или даже законно. Что мне делать?

О: Никогда не делайте предположений, когда имеете дело с экологическими процедурами. Уточните у вашего руководителя, правильно ли вы понимаете запрос. Если у вас все еще остались вопросы, свяжитесь с местным руководством или какими-либо источниками информации, перечисленными в данном Кодексе.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

Очень важно, чтобы компания Avient предоставляла безопасные продукты и услуги, которые сохраняют доверие наших клиентов, выполняла свои обязанности перед обществом и поддерживала конкурентные позиции на рынке. Наши продукты разработаны, производятся и обслуживаются в соответствии с внутренними стандартами и соответствуют внешним правилам, стандартам утверждающих организаций и любым применимым договорным обязательствам.

УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Компания Avient уважает достоинство личности и подтверждает, что основные права человека являются главной ценностью в нашей работе. С этой целью мы запрещаем использование любых форм детского труда в связи с деятельностью компании Avient. Мы определяем детский труд как услуги, оказываемые любым лицом моложе 16 лет, при этом, если местное законодательство налагает более жесткие ограничения, чем наша политика,

мы придерживаемся более жестких требований местного законодательства. Кроме того, в компании Avient запрещены все виды принудительного труда и эксплуатации людей в связи с деятельностью Avient, и мы ожидаем такого же запрета от наших поставщиков, агентов и дистрибьюторов. Мы также стремимся работать с партнерами по цепочке поставок, чьи источники и процессы уважают основные права человека, и торговля которых прямо или косвенно не вызывает нарушения прав человека, где бы они ни находились.

СОВМЕСТНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Честное ведение деловой деятельности накладывает на каждого из нас в компании Avient обязательство работать вместе, как одна команда. Важно, чтобы все мы работали с самыми высокими этическими стандартами. Каждый из нас может выполнять свои обязанности, следуя практикам, изложенным в данном Кодексе, и с помощью:

- моделирования поведения, соответствующего ценностям компании Avient; и
- обеспечения открытой и беспристрастной обратной связи в областях, в которых у вас есть вопросы или опасения.

Кодекс разработан в рамках ценностей компании Avient. Он призван дать указания всем сотрудникам компании Avient, но он не касается всех потенциальных этических дилемм и проблем. Ни один документ не может описать все возможные ситуации. Если вы не знаете что делать, задавайте вопросы и продолжайте задавать их до тех пор, пока вы не будете уверены, что вы поступаете правильно. Посоветуйтесь вашим непосредственным руководителем или каким-либо другим опытным человеком. Но прежде всего, задавайте вопросы!



Ресурсы и контактная информация

Наши политики

Вы можете получить доступ к определенной политике и контактной информации на нашем сайте The Loop в сети Интранет, на вкладке: «Персонал и отделы, деловая этика и корпоративные политики» или же от вашего руководителя или менеджера.

Внутренние контакты — ресурсы по этике и нормативно-правовому соответствию

Для получения дополнительных сведений о Кодексе или наших ожиданиях свяжитесь непосредственно со следующими ресурсами:

- ваш непосредственный руководитель или любой руководитель компании Avient;
- представитель местного отдела управления персоналом или отдел управления персоналом;
- сотрудник отдела корпоративной этики;
- любой сотрудник юридического отдела; функциональный отдел, ответственный за соответствующую область (например, отдел корпоративных финансов, отдел внутреннего аудита, отдел снабжения).

Горячая линия по вопросам этики

Звоните или воспользуйтесь горячей линии если:

- вам нужен совет или есть вопрос;
- вы хотите поднять вопрос или выразить озабоченность;
- вы подняли вопрос или выразили озабоченность и не получили удовлетворительного ответа;
- вы не уверены, куда обратиться для получения информации;
- вам неудобно использовать один из ресурсов, перечисленных в Кодексе.

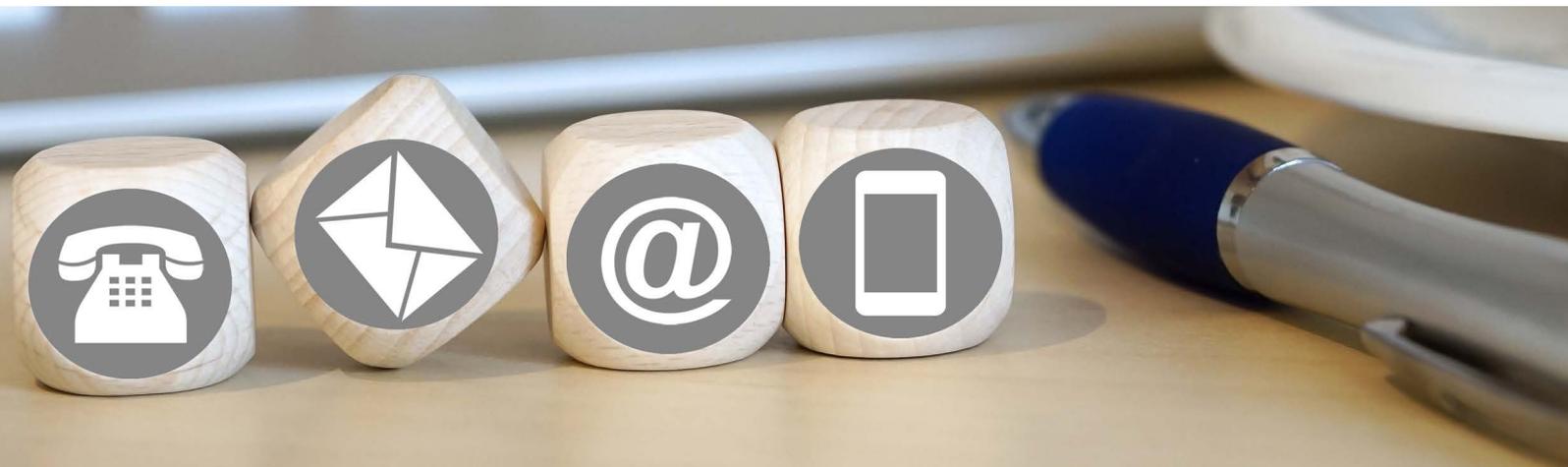
Горячая линия по вопросам деловой этики работает круглосуточно и без выходных, сообщения принимаются по всему миру более чем на 20 языках. Некоторые европейские страны ограничивают темы, о которых вы можете сообщить и вашу способность сообщать анонимно. Все сообщения, собранные по горячей линии по вопросам этики через Интернет и по телефону, получает независимая компания, которая передает информацию сотруднику отдела корпоративной этики. Все отчеты будут носить конфиденциальный характер насколько это возможно.

Горячая линия по вопросам деловой этики:

<https://www.Avient.com/company/policies-and-governance/ethics-hotline>

Номер телефона горячей линии по вопросам этики:

1-877-228-5410





www.avient.com

Северная Америка

Международная
штаб-квартира в г.
Эйвон-Лейк, США

33587 Walker Road Avon Lake,
OH, United States 44012

Бесплатный тел.:
+1-866-765-9663
Телефон: +1-440-930-1000
Факс: +1-440 930 3064

**Азиатско-Тихоокеанский
регион**

Региональный офис в Шанхае,
Китай

2F, Block C 200 Jinsu Road
Pudong, 201206 Shanghai,
China

Телефон: +86 (0) 21 6028 4888
Факс: +86 (0) 21 6028 4999

Южная Америка

Региональный офис в
Сан-Паулу, Бразилия

Av. Francisco Nakasato, 1700
13295-000 Itupeva Sao Paulo,
Brazil

Телефон: +55 11 4593 9200

Европа

Региональный офис компа-
нии в г. Поммерлох, Люксем-
бург

19 Route de Bastogne
Pommerloch, Luxembourg,
L-9638

Телефон: +352 269 050 35
Факс: +352 269 050 45